

Представитель от Работодателя
Заведующий МАДОУ №12 «Берёзка»




М.А.Коротунова
Приказ № 145 – ОД от 02.09.2019 г.

Представитель от Работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ №12 «Берёзка»



Е.Н.Почитаева
Протокол №1 от 02.09.2019

Председатель Наблюдательного совета


Н.В.Васильева
«02» сентября 2019 г.

Положение об оплате труда

**в Муниципальном автономном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад комбинированного вида №12 «Берёзка»**

Реутов, 2019

1. Основные положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №12 «Берёзка» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации города Реутов от 17.02.2017 № 34 – ПА (с дополнениями и изменениями);

1.2. Система оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №12 «Берёзка» (далее – Учреждение) устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 7) согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, предусматриваемый Управлением образования Администрации города Реутов в бюджете городского округа Реутов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Учреждением государственных и муниципальных образовательных услуг.

2. Условия оплаты труда в Учреждении

2.1. Условия оплаты труда каждого работника установлены в трудовом договоре, заключенном с ним. При этом условия оплаты труда, зафиксированные в трудовом договоре, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством;

2.2. В Учреждении устанавливаются следующие трудовые выплаты работникам:

- оклад;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в т.ч. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплаты и надбавки стимулирующего характера.

2.3. Размер месячного должностного оклада работника Учреждения определяется в соответствии с Постановлением Администрации города Реутов от 17.02.2017 № 34 – ПА (с дополнениями и изменениями) и фиксируются в трудовом договоре с ним и не может быть ниже установленного федеральным законом МРОТ.

В величину месячного должностного оклада не включаются доплаты/надбавки, премии и иные компенсационные/социальные выплаты.

3. Оплата труда педагогических работников Учреждения

3.1. Оплата труда педагогических работников Учреждения, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы с учетом квалификационной категории;