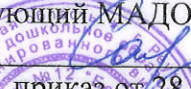



«Согласовано»
Председатель ПК МАДОУ №12 «Берёзка»

З.И.Зангиева
«Доброжелательная»
организация
2014г.



«Утверждаю»
Заведующий МАДОУ №12 «Берёзка»

С.Б.Сальникова
приказ от 28.08.2014 № 740 од



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (далее - КТС)**

**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида №12 «Берёзка»**

«ПРИНЯТО»

на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от 28.08.2014г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы КТС, совместно созданной Работодателем и трудовым коллективом для урегулирования разногласий, возникающих в процессе работы в соответствии со ст. 384 Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ).
- 1.2. КТС формируется на паритетных началах Общим собранием трудового коллектива и Администрацией Учреждения по 3 (три) человек с каждой стороны.
- 1.3. Избранными в состав Комиссии от трудового коллектива считаются кандидатуры, получившие большинство голосов работников, присутствовавших на Общем собрании трудового коллектива. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало более половины членов трудового коллектива.
- 1.4. Члены КТС со стороны Работодателя назначаются приказом заведующего.
- 1.5. В случае выбытия члена (членов) КТС взамен их избирается другой (другие). Порядок включения их в состав КТС аналогичен порядку формирования КТС в целом.
- 1.6. Общая численность КТС шесть человек.
- 1.7. Срок полномочий 3 (три) года.
- 1.8. КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.
- 1.9. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляет заведующий.

2. Компетенция КТС

2.1. Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора (от. 381 ТК РФ).

КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Учреждении, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами, установлен другой порядок их рассмотрения. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ст. 385 ТК РФ).

КТС не рассматривает индивидуальные трудовые споры по заявлениям:
- работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую